

6 PASSI PER UN RECRUITMENT EFFICACE



OSM PARTNER BOLOGNA

CONTENUTI

01

INTRODUZIONE: COS'È E IN
COSA CONSISTE IL
RECRUITMENT

02

I 6 PRINCIPI PER IL
RECRUITMENT EFFICACE

03

CONSIGLI E CONCLUSIONI
PER UN RECRUITMENT
EFFICACE

**INTRODUZIONE: COS'È E
IN COSA CONSISTE IL
RECRUITMENT**

01



INTRODUZIONE: COS'È E IN COSA CONSISTE IL RECRUITMENT

Che cosa vuol dire recruiting?

Il termine recruiting indica la selezione e il reclutamento del personale. Fa riferimento all'intero processo aziendale di ricerca e selezione dei candidati. Si può trattare di un processo interno, che si pone l'obiettivo di spostare le risorse già presenti in azienda per valorizzarne le competenze o reperire figure manageriali. Oppure è una ricerca di profili, di ingresso o top, all'esterno dell'organizzazione; in questo caso il recruiting è finalizzato all'assunzione o all'individuazione di collaboratori in linea con singoli obiettivi.

Chi è il recruiter?

Il recruiter è il **professionista che si occupa di collegare i talenti con il mercato del lavoro.** I recruiter possono far parte del dipartimento HR dell'organizzazione; alcuni sono specializzati nella valutazione delle risorse interne (**internal recruiter o executive recruiter**, se puntano solo alla ricerca di figure manageriali).

In cosa consiste il recruitment?

Nella maggior parte dei casi il processo del recruiting si svolge in tre tappe: pianificazione, ricerca e selezione del candidato.

Pianificazione. L'organizzazione mette a fuoco le esatte competenze che servono e confronta le necessità con il numero di candidati qualificati che si stimano presenti sul mercato del lavoro. Attrarli richiede un'accurata strategia di reperimento ma anche di promozione del proprio brand per renderlo più attrattivo per i candidati rispetto alla concorrenza (brand awareness e employer branding).

Ricerca e screening. In questa fase l'organizzazione cerca di raggiungere il set idoneo di candidati tramite annunci e offerte di lavoro, ricerca nelle università e presenza sui canali social. I candidati che rispondono agli annunci vengono vagliati consultando curriculum e eventuali referenze, sentiti tramite colloqui (anche tramite video interviste) o valutati con metodi innovativi (per esempio, la gamification).

Selezione. In questa terza fase l'organizzazione analizza le informazioni raccolte sui diversi candidati, decide quale o quali sono in linea con le competenze cercate e propone l'assunzione.

**6 PASSI PER UN
RECRUITMENT EFFICACE**

02

Ogni azienda è un organismo economico composto di persone e di beni rivolti al raggiungimento di un determinato scopo che si ottiene attraverso il lavoro.

Crea, progetta e costruisci il posto più bello al mondo, ma contemporaneamente ricordati che per trasformare questo sogno in una realtà hai bisogno di persone!

Come attiro però le GIUSTE persone?

Segui questi passaggi...

1) CREA L'IDENTIKIT DEL CANDIDATO

Definisci in maniera chiara e dettagliata il profilo che stai cercando, i requisiti tecnici e personali che deve possedere, l'ambiente in cui si va ad inserire e l'offerta di valore che vuoi proporre;



2) CREA L'ANNUNCIO E DIFFONDILO VELOCEMENTE CON OGNI MEZZO

L'annuncio Efficace lo crei quando ti metti nei panni del tuo potenziale candidato e definisci: Ruolo Accattivante, Descrizione del ruolo e geocalizzazione, Attenzione alle Keyword, Offerta di Valore e Requisiti Tecnici, Bottoni entusiasmanti e che racchiudono l'opportunità irrinunciabile;



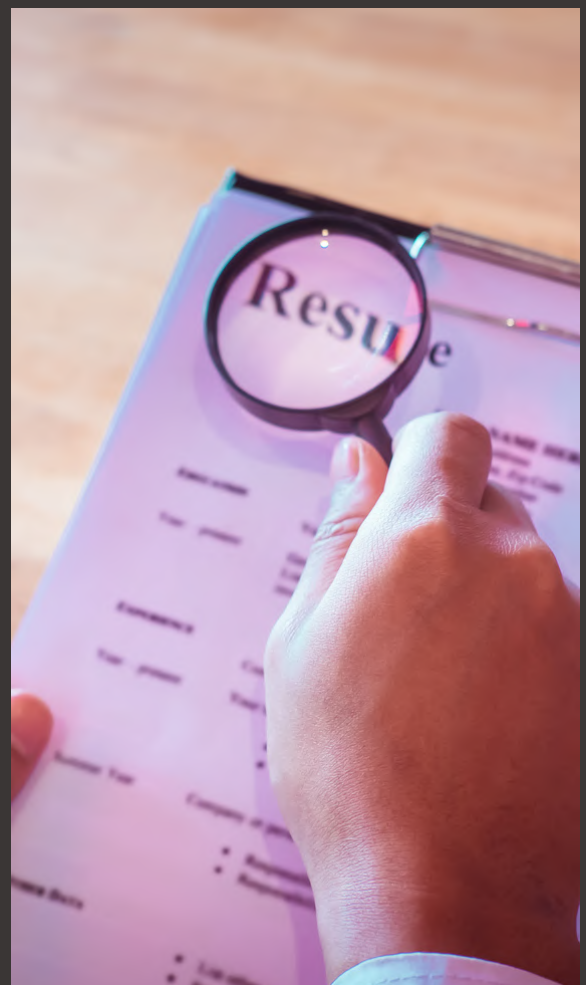


3) UTILIZZA I SOCIAL NETWORK COME CASSA DI RISONANZA

LinkedIn, Facebook, Instagram, YouTube... Insomma, cerca la tua azienda su Google e sui Social Network e rispondi a domande come: Si capisce cosa tratta? Ci sono recensioni positive? Si capisce che cerchi personale?

4) IL CURRICULUM VITAE È LA BROCHURE PERSONALE DEL CANDIDATO

Il 30% dei curricula vi contengono informazioni non corrette sulla preparazione e sull'addestramento del candidato. In questo modo si mettono in risalto solamente i lati positivi. Ricordando che il successo professionale di una persona dipende per il 75% dalle sue capacità personali e relazionali e per il 25% da quelle tecniche.



5) COLLOQUIO A TUTTI I POTENZALI CANDIDATI

Preparati per il colloquio seguendo questa scaletta:

- Presentati al candidato;
- Analizza tutte le esperienze di lavoro (inizio/fine, tipo di lavoro, risultati, ragioni del cambiamento);
- Chiedi le referenze;
- Verifica la competenza tecnica;
- Verifica la motivazione;
- Presenta l'azienda come una grande opportunità;
- Se il candidato ti piace prendi subito accordi per farlo partire.





6) COLPO DI SCENA... IL CANDIDATO SE NE VA!

Dove ti trovavi quando il tuo collaboratore se ne andato? Sappi che non è colpa del candidato bensì... Di alcune tue idee virus, come: Cercare il candidato perfetto, pensare di non aver bisogno di nessuno, cercare di risparmiare sulle persone, criticismo generalizzato nei confronti delle nuove generazioni ecc... Ricorda che chiunque assumerai, sarà la persona con la quale vivrai la visione della tua azienda. Scegli con saggezza!

Principi che ti spieghiamo nella nostra
[MBS Mind Business School](#)

**[RICHIEDI LA TUA
CONSULENZA GRATUITA](#)**

**CONSIGLI E
CONCLUSIONI PER UN
RECRUITMENT EFFICACE**

03



CONSIGLI E CONCLUSIONI PER UN RECRUITMENT EFFICACE

il nostro consiglio principale è quello di affidarti ai professionisti seri che riescano (siano quelli interni oppure esterni) che abbiano cura nel processo durante ogni fase della ricerca e selezione del personale.

Ricorda che ***Il successo dipende per il 10% da quello che fai e per il 90% da con chi lo fai.***

È essenziale circondarsi di ***persone giuste e fuggire*** velocemente da quelle ***sbagliate***.
Trovare i soci giusti o i collaboratori è fondamentale per il successo di un'azienda.

Le migliori idee di business non hanno a che fare con "che cosa faremo" ma anche "***con chi lo faremo***"

Ora ti starai chiedendo, "Ma come faccio a selezionare i collaboratori giusti?
Con l'aiuto di **OSM PARTNER BOLOGNA!** Ascoltiamo, analizziamo e individuiamo la soluzione migliore per la tua azienda e team

Contattaci e scopri i nostri servizi nella RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE!

**RICHIEDI LA TUA
CONSULENZA GRATUITA**

Noi possiamo aiutarti a seguire tutti questi passi e a metterli in pratica! Anche a fare a modo che il tuo personale rimanga in azienda e che ogni dipendente diventi un collaboratore chiave che aiuterà a far crescere la tua azienda ogni giorno.

RICHIEDI LA TUA
CONSULENZA GRATUITA

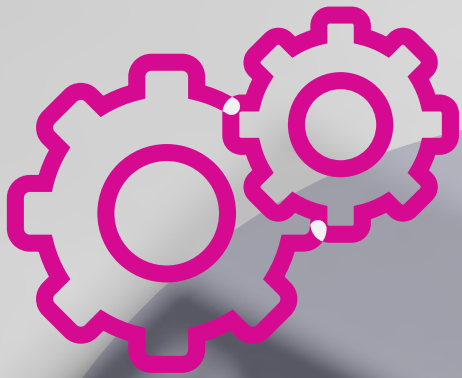


OSM PARTNER BOLOGNA

www.osmpartnerbologna.it

Sede: Via Persicetana Vecchia 24,
40132 Bologna

Email: info@osmpartnerbologna.it



RICHIEDI LA TUA
CONSULENZA
GRATUITA



OPEN SOURCE MANAGEMENT
PARTNER

OSM PARTNER BOLOGNA